



Strada Vecchia per Bosco Marengo – 15067 Novi Ligure (AL)  
Telefono +39 0143.744516 – Fax +39 0143.321556  
www.srtspa.it – e.mail: [srtspa@srtspa.it](mailto:srtspa@srtspa.it) - PEC: [mail@pec.srtspa.it](mailto:mail@pec.srtspa.it)  
Cod. Fisc./Part. Iva/R.I. AL n. 02021740069 – R.E.A. AL n. 219668 - Cap. Soc. € 8.498.040,00 i.v.

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA  
PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI:  
“OPERAIO QUALIFICATO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEGLI IMPIANTI AZIENDALI”  
LIVELLO 4B DEL C.C.N.L. DEI SERVIZI AMBIENTALI 21/05/2015**

**SI RENDE NOTO CHE**

In esecuzione della delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione in data 16 Giugno 2016, Verbale n. 08/2016, è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 “Operai qualificati addetti alla manutenzione degli impianti aziendali”, livello 4B del vigente C.C.N.L. dei Servizi Ambientali 21/05/2015.

Il presente bando è formulato ai sensi del vigente “Regolamento interno per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi di collaborazione” adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 8 ottobre 2009.

Vengono espressamente applicati i principi enunciati dal co. 3, dell'art. 35 del D.Lgs. 165/01, come richiamati dall'art. 18, co. 1, del D.L. 112/08.

SRT S.p.A. garantisce:

- pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dalla Legge 125 del 10.4.1991 e dal D.Lgs. 198/2006;
- per i portatori di handicap di ottenere, ai sensi dell'art. 20 della Legge 104/92 e dell'art. 16 della Legge 68/99, l'ausilio necessario a sostenere la prova d'esame.

La retribuzione mensile lorda è di € 1.890,45 (oltre E.D.R., indennità integrativa, 13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup> mensilità e assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto).

La sede di servizio, che verrà stabilita al momento dell'assunzione, sarà presso gli impianti di gestione rifiuti di Novi Ligure o di Tortona (posti anche in siti decentrati ed isolati), attualmente ubicati in Novi Ligure - Strada Vecchia per Bosco Marengo e Tortona - Località Terlucca e S.P. per Castelnuovo Scrivia, con possibilità da parte dell'Ente, di invio e/o trasferimento in base alle esigenze di servizio presso tali impianti.

**1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per essere ammessi alla selezione pubblica i concorrenti dovranno possedere, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione stessa, i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana ad eccezione dei soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7/2/1994, n. 174. Sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- b) non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego, ovvero non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- c) godimento dei diritti civili;
- d) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- e) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile;
- f) età non inferiore a 18 anni;
- g) idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- h) conoscenza adeguata della lingua italiana;
- i) possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- l) possesso della patente di guida di grado "B";
- m) possesso del diploma di scuola media superiore rilasciato da Istituti Statali o legalmente riconosciuti dallo Stato o, in alternativa, qualifica professionale o di specializzazione, inerente alla qualifica oggetto della selezione, rilasciato da enti preposti accreditati;
- n) competenze professionali e specialistiche inerenti riparazioni e manutenzioni impianti ed attrezzature elettromeccaniche.

Non possono accedere alla selezione coloro che sono esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale.

L'omissione totale o parziale delle notizie sopra richieste o la dichiarazione di circostanze non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o la risoluzione del rapporto di lavoro se già instaurato.

In caso di incertezza circa il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione, la Commissione Giudicatrice può ammettere il candidato con riserva di pronuncia definitiva, da adottarsi solo se il candidato risulterà utilmente collocato in graduatoria.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine per la scadenza del bando o di riaprire il termine stesso, ovvero revocare, per motivi di interesse pubblico, il bando medesimo, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

## **2) TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E DEI DOCUMENTI**

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato e indirizzata a: **SRT S.p.A. - Strada Vecchia per Bosco Marengo - 15067 Novi Ligure (AL)** – dovrà pervenire, pena l'esclusione dalla selezione entro e non oltre il termine perentorio del giorno:

**4 Agosto 2016, ore 17,30**

La domanda, debitamente compilata e completa della documentazione richiesta, potrà essere: consegnata direttamente all'Ufficio Protocollo di SRT S.p.A., inoltrata a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata di SRT S.p.A.: [mail@pec.srtspa.it](mailto:mail@pec.srtspa.it)

Le domande inviate a mezzo posta dovranno comunque pervenire entro il termine sopra indicato. In ogni caso, farà fede il timbro posto dall'Ufficio Protocollo.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore o la responsabilità di terzi, saranno pervenute in ritardo rispetto al termine sopra indicato.

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda.

La domanda di ammissione alla selezione, a cui dovrà essere allegato il *curriculum vitae* e la fotocopia di un documento di identità in corso di validità, dovrà essere compilata, utilizzando esclusivamente il modello allegato, e debitamente sottoscritta dal candidato.

Per *curriculum vitae* si intende il complesso delle attività del candidato nel corso della sua carriera lavorativa che, a giudizio della commissione, siano significative per un ulteriore apprezzamento della capacità professionale del candidato stesso, oltre a quella già oggetto di valutazione.

La firma in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione. La mancanza della firma in calce alla domanda e/o la fotocopia del documento di identità non sono regolarizzabili e comportano l'esclusione dalla selezione.

SRT S.p.A. si riserva, tuttavia, la possibilità di regolarizzare le domande recanti inesattezze o vizi di forma sanabili.

### **3) TERMINI E MODALITÀ DI COMUNICAZIONE E PROGRAMMA DELLA SELEZIONE**

Gli elenchi dei candidati ammessi ed esclusi, i calendari delle prove d'esame, gli esiti delle prove ed ogni altra comunicazione inerente la selezione in argomento saranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet [www.srtspa.it](http://www.srtspa.it)

La selezione degli idonei avverrà mediante valutazione dei titoli e lo svolgimento di prove d'esame che si terranno all'indirizzo, nel giorno e nell'ora comunicati mediante avviso pubblicato sul sito di SRT S.p.A. – [www.srtspa.it](http://www.srtspa.it) nell'area "Società Trasparente", sezione: "Bandi di concorso".

La pubblicazione dell'avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti e pertanto non saranno effettuate convocazioni individuali.

La mancata presentazione del candidato nel giorno, nell'ora e nella sede indicati per le prove d'esame verrà considerata rinuncia a partecipare alla selezione.

La verifica del possesso dei requisiti nonché delle dichiarazioni rese sarà effettuata all'esito delle prove e prima di procedere all'approvazione definitiva della graduatoria finale di merito. Il mancato possesso dei requisiti prescritti dall'avviso comportano l'esclusione dalla graduatoria.

L'amministrazione può comunque disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

### **4) VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Costituiscono titoli per la valutazione dei candidati:

- a) attinenza alle mansioni oggetto della selezione del titolo di studio richiesto per l'ammissione;
- b) titoli di studio, corsi di qualificazione o specializzazione attinenti, ulteriori rispetto a quello richiesto per l'ammissione;

- c) periodi di lavoro prestato presso officine meccaniche e/o impianti analoghi a quelli di SRT S.p.A. con compiti inerenti conduzione, riparazione e manutenzione impianti, comprovati da idonea certificazione;
- d) possesso di patente di guida di grado superiore a quello richiesto per l'ammissione;
- e) formazione specifica, ai sensi dell'art. 73, comma 5, del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., per la conduzione di mezzi o attrezzature, prevista dall'Accordo Stato-Regioni del 22/02/2012.

Al complesso dei titoli e del curriculum potrà essere assegnato un **punteggio massimo di 30/100**.

Il possesso dei titoli potrà essere dimostrato mediante idonea documentazione prodotta in fotocopia ovvero mediante autocertificazione, completa di tutte le indicazioni necessarie alla valutazione, sia nel caso di rapporti di lavoro che di titoli di studio. I titoli non adeguatamente documentabili non saranno valutati.

I punteggi attribuiti ai titoli dalla Commissione, sarà pubblicata prima dello svolgimento della prova orale, sul sito [www.srtspa.it](http://www.srtspa.it) nella sezione: "Bandi di concorso".

## 5) PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO

A parità di merito le categorie di cittadini che hanno diritto a preferenza sono quelle elencate all'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. n. 487/94.

L'appartenenza ad una delle suddette categorie deve essere, a pena di irrilevanza, dichiarata nella domanda di partecipazione alla selezione.

In analogia a quanto disposto dalla Legge n. 191/1998, se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione delle prove di esame pari punteggio, è preferito il candidato più giovane d'età.

## 6) MATERIE E MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA D'ESAME

I candidati in possesso dei requisiti richiesti saranno ammessi a sostenere le seguenti prove d'esame:

- ◆ **PROVA PRATICA:** consisterà nell'individuazione di guasti sulle attrezzature aziendali e nella loro corretta riparazione; nell'individuazione delle operazioni di manutenzione attrezzature meccaniche ed elettroniche.
- ◆ **PROVA ORALE:** consisterà in un colloquio tendente ad accertare le conoscenze tecnico - pratiche ed attitudinali del candidato rispetto alle mansioni previste per il posto da ricoprire con particolare riferimento, oltre che alla parte meccanica e motoristica, anche alle caratteristiche degli impianti idraulici, pneumatici ed elettrici in genere, a nozioni di sicurezza e prevenzione infortuni e all'utilizzo di strumenti informatici di base (word, excel ...).

A ciascuna delle suddette prove d'esame potrà essere assegnato rispettivamente un **punteggio massimo di 35/100**.

Per essere riconosciuti idonei i concorrenti dovranno conseguire il **punteggio minimo di 21/35** per ciascuna prova.

Qualora il numero delle domande di ammissione alla selezione fosse superiore a 20, la Commissione potrà valutare di sottoporre i candidati ad un test di ammissione alle prove suddette.

I candidati che, per qualsiasi ragione, compresa la forza maggiore, non si presenteranno a sostenere la prova d'esame alla data e all'ora comunicati mediante avviso pubblicato sul sito di SRT S.p.A. – [www.srtspa.it](http://www.srtspa.it) nell'area "Società Trasparente", sezione: "Bandi di concorso" oppure risulteranno privi di apposito documento di riconoscimento, verranno automaticamente esclusi dalla selezione.

## 7) COMMISSIONE GIUDICATRICE

L'espletamento della selezione sarà affidato ad una apposita Commissione Giudicatrice nominata, ai sensi del vigente "Regolamento interno per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi di collaborazione", dal Consiglio di Amministrazione e composta dal Direttore Generale con funzioni di Presidente e/o da tecnici interni o esterni di comprovata esperienza e professionalità nelle materie oggetto della selezione. Le funzioni di Segretario saranno svolte dal Responsabile dell'Ufficio Personale. Tutte le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, le valutazioni dei titoli, delle prove ed ogni altro aspetto relativo alla selezione saranno rimesse a giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione Giudicatrice.

Per quanto non previsto dal presente avviso in ordine all'espletamento della selezione sono valide le disposizioni stabilite dalla Commissione Giudicatrice oltre a quelle di legge, di regolamento e del vigente C.C.N.L. 21/05/2015, in quanto applicabili.

## 8) FORMAZIONE, APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

La Commissione, al termine delle prove d'esame, formula la graduatoria di merito provvisoria dei candidati idonei, sommando il punteggio conseguito da ciascun candidato nella valutazione dei titoli e nelle due prove d'esame, e la trasmette al Consiglio di Amministrazione, unitamente ai verbali e agli atti della selezione per l'approvazione della graduatoria definitiva e la nomina dei vincitori; la graduatoria del concorso è unica ed è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze alle quali i candidati abbiano diritto in virtù delle norme vigenti e riportati all'art. 5) del presente avviso di selezione, purché specificati nella domanda di partecipazione.

Per essere ammesso alla graduatoria finale il candidato dovrà ottenere un punteggio complessivo **minimo di 60/100**.

Non verranno prese in considerazione integrazioni relative al possesso dei titoli di preferenza e/o precedenza presentate posteriormente alla chiusura del presente avviso.

La graduatoria di merito definitiva verrà approvata dal Consiglio di Amministrazione e pubblicata all'Albo e sul sito internet aziendale [www.srtspa.it](http://www.srtspa.it) nella sezione: "Bandi di concorso".

La stessa rimarrà efficace per due anni dalla data della sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

Per l'accertamento dei requisiti e dei titoli dichiarati, l'Amministrazione acquisirà d'ufficio o presso gli interessati la documentazione relativa.

La falsa dichiarazione o il mancato possesso dei requisiti comporteranno l'automatica esclusione del candidato dal posto messo a selezione o, se già assunto, l'immediata destituzione.

## 9) ASSUNZIONE

SRT S.p.A. procederà all'assunzione in prova nel profilo professionale di "Operaio qualificato addetto alla manutenzione degli impianti aziendali", a tempo pieno ed indeterminato dei candidati che si classificheranno al 1° ed al 2° posto secondo l'ordine della graduatoria di merito. L'efficacia dell'assunzione è subordinata al superamento di un periodo di prova secondo le disposizioni vigenti.

Al profilo professionale sarà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. dei Servizi Ambientali 21/05/2015 per il livello 4B.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge.

Qualora i vincitori non assumano servizio entro il termine fissato, decadranno dalla nomina, salvo che provino l'esistenza di un legittimo impedimento.

## 10) DISPOSIZIONI FINALI

La presentazione della domanda alla selezione implica l'accettazione, senza riserve, delle norme stabilite dal presente avviso e dai contratti di categoria.

Il Consiglio di Amministrazione si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare il presente avviso di selezione, di disporre la proroga dei termini stabiliti per la presentazione delle domande o di non procedere all'assunzione, fatta salva la validità della graduatoria.

L'avviso di selezione viene pubblicato sul sito internet di SRT S.p.A., nonché affisso all'Albo della società, trasmesso all'Albo Pretorio di tutti i Comuni soci ed alle Organizzazioni Sindacali Territoriali, almeno 30 giorni prima della scadenza di presentazione delle domande di ammissione.

Copia del presente avviso di selezione può essere ritirato gratuitamente presso l'Ufficio Protocollo di SRT S.p.A., Strada Vecchia per Bosco Marengo, Novi Ligure (AL), dalle ore 8,30 alle ore 12,30 e dalle ore 14,30 alle ore 17,30, nei giorni dal lunedì al venerdì oppure scaricato dal sito internet: [www.srtspa.it](http://www.srtspa.it)

## 11) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. n. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso SRT S.p.A. per le finalità di gestione ed espletamento della selezione a cura delle persone preposte al procedimento selettivo, anche da parte della Commissione giudicatrice e saranno trattati manualmente e con modalità informatica, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro medesimo e nel rispetto dei vincoli di legge esistenti. Il conferimento dei predetti dati è obbligatorio al fine della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

Il candidato deve, inoltre, dare il proprio consenso per l'uso, la comunicazione e la diffusione dei propri dati personali, sensibili e non, per i trattamenti relativi all'espletamento delle procedure di selezione e del successivo inquadramento a tempo indeterminato presso SRT S.p.A.

Per quanto non previsto espressamente nel presente bando, si rinvia alle disposizioni di legge e regolamentari in materia di accesso ai pubblici impieghi.

Il titolare del trattamento dei dati è il Direttore Generale, Ing. Andrea Firpo, Responsabile del Procedimento selettivo e Presidente della Commissione Giudicatrice.

Novi Ligure, lì 24 Giugno 2016



**Il Direttore Generale  
Ing. Andrea Firpo**