

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1
"IMPIEGATO D'ORDINE ADDETTO AL CONTROLLO INGRESSO E PESATURA MEZZI"
LIVELLO 4B C.C.N.L. DEI SERVIZI AMBIENTALI**

SI RENDE NOTO

Che in esecuzione della delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione in data 26 Luglio 2017, Verbale n. 09/2017, è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 "Impiegato d'ordine addetto al controllo ingresso e pesatura mezzi" – Settore Tecnico, Livello 4B del vigente C.C.N.L. dei Servizi Ambientali, con contratto a tempo indeterminato ed orario a tempo pieno (38 ore/sett.).

Il presente bando è formulato ai sensi del vigente "Regolamento interno per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi di collaborazione" adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 8 ottobre 2009.

Vengono espressamente applicati i principi enunciati dal co. 3, dell'art. 35 del D.Lgs. 165/01, come richiamati dall'art. 18, co. 1, del D.L. 112/08.

SRT S.p.A. garantisce:

- pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dalla Legge 125 del 10.4.1991 e dal D.Lgs. 198/2006;
- per i portatori di handicap di ottenere, ai sensi dell'art. 20 della Legge 104/92 e dell'art. 16 della Legge 68/99, l'ausilio necessario a sostenere la prova d'esame.

La retribuzione mensile lorda è di 1.942,10, (oltre E.D.R., indennità integrativa, 13^a e 14^a mensilità e assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto).

La sede di servizio, che verrà stabilita al momento dell'assunzione, sarà presso gli impianti di gestione rifiuti di Novi Ligure o di Tortona (posti anche in siti decentrati ed isolati), attualmente ubicati in Novi Ligure - Strada Vecchia per Bosco Marengo e Tortona - Località Terlucca e S.P. per Castelnuovo Scivia, con possibilità da parte dell'Ente, di invio e/o trasferimento in base alle esigenze di servizio presso tali impianti.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione pubblica i concorrenti dovranno possedere, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione stessa, i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana ad eccezione dei soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7/2/1994, n. 174. Sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- b) non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego, ovvero non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- c) godimento dei diritti civili;
- d) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- e) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile;
- f) età non inferiore a 18 anni;
- g) idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- h) conoscenza adeguata della lingua italiana;
- i) possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- l) possesso della patente di guida di grado "B";
- m) possesso del diploma di scuola media inferiore rilasciato da Istituti Statali o legalmente riconosciuti dallo Stato;

Non possono accedere alla selezione coloro che sono esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale.

L'omissione totale o parziale delle notizie sopra richieste o la dichiarazione di circostanze non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o la risoluzione del rapporto di lavoro se già instaurato.

In caso di incertezza circa il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione, la Commissione Giudicatrice può ammettere il candidato con riserva di pronuncia definitiva, da adottarsi solo se il candidato risulterà utilmente collocato in graduatoria.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine per la scadenza del bando o di riaprire il termine stesso, ovvero revocare, per motivi di interesse pubblico, il bando medesimo, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

2) TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E DEI DOCUMENTI

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato e indirizzata a: **SRT S.p.A. - Strada Vecchia per Bosco Marengo - 15067 Novi Ligure (AL)** – dovrà pervenire, pena l'esclusione dalla selezione entro e non oltre il termine perentorio del giorno:

25 Settembre 2017, ore 17,30

La domanda, debitamente compilata e completa della documentazione richiesta, potrà essere: consegnata direttamente all'Ufficio Protocollo di SRT S.p.A., inoltrata a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata di SRT S.p.A.: mail@pec.srtspa.it

Le domande inviate a mezzo posta dovranno comunque pervenire entro il termine sopra indicato. In ogni caso, farà fede il timbro posto dall'Ufficio Protocollo.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore o la responsabilità di terzi, saranno pervenute in ritardo rispetto al termine sopra indicato.

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda.

La domanda di ammissione alla selezione, a cui dovrà essere allegato il *curriculum vitae* e la fotocopia di un documento di identità in corso di validità, dovrà essere compilata utilizzando esclusivamente il modello allegato e debitamente sottoscritta dal candidato.

Per *curriculum vitae* si intende il complesso delle attività del candidato nel corso della sua carriera lavorativa che, a giudizio della commissione, siano significative per un ulteriore apprezzamento della capacità professionale del candidato stesso, oltre a quella già oggetto di valutazione.

La firma in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione. La mancanza della firma in calce alla domanda e/o la fotocopia del documento di identità non sono regolarizzabili e comportano l'esclusione dalla selezione.

SRT S.p.A. si riserva, tuttavia, la possibilità di regolarizzare le domande recanti inesattezze o vizi di forma sanabili.

3) TERMINI E MODALITÀ DI COMUNICAZIONE E PROGRAMMA DELLA SELEZIONE

Gli elenchi dei candidati ammessi ed esclusi, i calendari delle prove d'esame, gli esiti delle prove ed ogni altra comunicazione inerente la selezione in argomento saranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet www.srtspa.it

La selezione degli idonei avverrà mediante valutazione dei titoli e lo svolgimento di una prova orale che si terrà all'indirizzo, nel giorno e nell'ora comunicati mediante avviso pubblicato nella home page del sito di SRT S.p.A. – www.srtspa.it e nell'area "Società Trasparente", sezione: "Bandi di concorso".

La pubblicazione dell'avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti e pertanto non saranno effettuate convocazioni individuali.

La mancata presentazione del candidato nel giorno, nell'ora e nella sede indicati per la prova orale verrà considerata rinuncia a partecipare alla selezione.

La verifica del possesso dei requisiti nonché delle dichiarazioni rese sarà effettuata all'esito delle prove e prima di procedere all'approvazione definitiva della graduatoria finale di merito. Il mancato possesso dei requisiti prescritti dall'avviso comportano l'esclusione dalla graduatoria.

L'amministrazione può comunque disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

4) VALUTAZIONE DEI TITOLI

Costituiscono titoli per la valutazione dei candidati:

- a) titoli di studio superiori a quello previsto per l'ammissione alla selezione;
- b) periodi di lavoro con la qualifiche impiegatizie presso altre pubbliche amministrazioni o presso datori di lavoro privati;
- c) periodi di lavoro con la qualifiche e mansioni analoghe a quelle del posto oggetto di selezione;
- d) titoli vari attinenti al profilo professionale in argomento.

Al complesso dei titoli può essere assegnato un punteggio non superiore a 20.

I punteggi attribuiti ai titoli dalla Commissione, sarà pubblicata prima dello svolgimento della prova orale, nella home page del sito di SRT S.p.A. – www.srtspa.it e nell'area "Società Trasparente", sezione: "Bandi di concorso".

I titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per l'inoltro della domanda di ammissione alla selezione. I candidati, ai fini della valutazione dei suddetti titoli, dovranno dichiararne il possesso nella domanda, ai sensi del D.P.R. 445/2000, indicando con precisione tutti gli elementi utili e necessari ad identificare il titolo posseduto.

La dichiarazione di circostanze non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o la risoluzione del rapporto di lavoro se già instaurato.

In caso di incertezza circa il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione, la Commissione può ammettere il candidato con riserva di pronuncia definitiva, da adottarsi solo se il candidato risulterà utilmente collocato in graduatoria.

5) PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO

A parità di merito le categorie di cittadini che hanno diritto a preferenza sono quelle elencate all'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. n. 487/94.

L'appartenenza ad una delle suddette categorie deve essere, a pena di irrilevanza, dichiarata nella domanda di partecipazione alla selezione.

In analogia a quanto disposto dalla Legge n. 191/1998, se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione delle prove di esame pari punteggio, è preferito il candidato più giovane d'età.

6) MATERIE E MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE D'ESAME

I candidati in possesso dei requisiti richiesti saranno ammessi a sostenere le sotto indicate prove d'esame che verteranno sulle seguenti materie:

- il conferimento e classificazione dei rifiuti,
- generale conoscenza delle norme in materia ambientale e della gestione dei servizi pubblici a rilevanza economica.

PROVA SCRITTA: consisterà, a discrezione della Commissione Giudicatrice, o in una serie di quesiti a risposta sintetica o nella soluzione di quiz a risposta multipla in un tempo predeterminato, finalizzati ad accertare il possesso di idonea conoscenza nelle materie oggetto di selezione.

PROVA PRATICA/COLLOQUIO: verterà sulle materie sopraindicate nonché su un colloquio individuale tramite il quale verrà accertata l'idoneità del candidato con riferimento alle mansioni inerenti il posto da ricoprire anche mediante l'utilizzo di un software gestionale (Anthea) per la registrazione dei conferimenti o la compilazione di specifica modulistica cartacea (formulari di identificazione rifiuti, ecc...).

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che nella prova scritta avranno riportato una votazione minima di 21/30.

La prova orale si intende superata con una votazione non inferiore a 35/50.

I candidati che, per qualsiasi ragione, compresa la forza maggiore, non si presenteranno a sostenere la prova d'esame alla data e all'ora comunicati mediante avviso pubblicato sul sito di SRT S.p.A. – www.srtspa.it nell'area "Società Trasparente", sezione: "Bandi di concorso" oppure risulteranno privi di apposito documento di riconoscimento, verranno automaticamente esclusi dalla selezione.

Tutte le comunicazioni, in particolare in ordine all'ammissione alla selezione, alle variazioni di data e sede delle prove e agli esiti delle prove, verranno date esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet di SRT S.p.A.

7) COMMISSIONE GIUDICATRICE

L'espletamento della selezione sarà affidata ad una apposita Commissione Giudicatrice nominata, ai sensi del vigente "Regolamento interno per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi di collaborazione", dal Consiglio di Amministrazione e composta dal Direttore Generale con funzioni di Presidente e/o da tecnici interni o esterni di comprovata esperienza e professionalità nelle materie oggetto della selezione. Le funzioni di Segretario saranno svolte dal Responsabile dell'Ufficio Personale.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, le valutazioni dei titoli, delle prove ed ogni altro aspetto relativo alla selezione saranno rimesse a giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione Giudicatrice.

Per quanto non previsto dal presente avviso in ordine all'espletamento della selezione sono valide le disposizioni stabilite dalla Commissione Giudicatrice oltre a quelle di legge, di regolamento e del vigente C.C.N.L., in quanto applicabili.

8) FORMAZIONE, APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

La Commissione, al termine delle prove d'esame, formula la graduatoria di merito provvisoria dei candidati idonei, sommando il punteggio conseguito da ciascun candidato nella valutazione dei titoli e nelle due prove d'esame, e la trasmette al Consiglio di Amministrazione, unitamente ai verbali e agli atti della selezione per l'approvazione della graduatoria definitiva e la nomina dei vincitori; la graduatoria del concorso è unica ed è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze alle quali i candidati abbiano diritto in virtù delle norme vigenti e riportati all'art. 5) del presente avviso di selezione, purché specificati nella domanda di partecipazione.

Per essere ammesso alla graduatoria finale il candidato dovrà ottenere un punteggio complessivo **minimo di 60/100**.

Non verranno prese in considerazione integrazioni relative al possesso dei titoli di preferenza e/o precedenza presentate posteriormente alla chiusura del presente avviso.

La graduatoria di merito definitiva verrà approvata dal Consiglio di Amministrazione e pubblicata all'Albo e sul sito internet aziendale www.srtspa.it nella sezione: "Bandi di concorso".

La stessa rimarrà efficace per tre anni dalla data della sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

Per l'accertamento dei requisiti e dei titoli dichiarati, l'Amministrazione acquisirà d'ufficio o presso gli interessati la documentazione relativa.

La falsa dichiarazione o il mancato possesso dei requisiti comporteranno l'automatica esclusione del candidato dal posto messo a selezione o, se già assunto, l'immediata destituzione.

9) ASSUNZIONE

SRT S.p.A. procederà all'assunzione in prova nel profilo professionale di "Impiegato d'ordine addetto al controllo ingresso e pesatura mezzi" a tempo pieno ed indeterminato del candidato dichiarato vincitore secondo l'ordine della graduatoria di merito.

L'efficacia dell'assunzione è subordinata al superamento di un periodo di prova secondo le disposizioni vigenti. Sono esentati dal periodo di prova coloro che l'abbiano già superato presso l'azienda, con le stesse mansioni nei dodici mesi precedenti.

Al profilo professionale sarà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. dei Servizi Ambientali per il livello 4B.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge. Qualora il vincitore non assuma servizio entro il termine fissato, decadrà dalla nomina, salvo che provi l'esistenza di un legittimo impedimento.

10) DISPOSIZIONI FINALI

La presentazione della domanda alla selezione implica l'accettazione, senza riserve, delle norme stabilite dal presente avviso e dai contratti di categoria.

Il Consiglio di Amministrazione si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare il presente avviso di selezione, di disporre la proroga dei termini stabiliti per la presentazione delle domande o di non procedere all'assunzione, fatta salva la validità della graduatoria.

L'avviso di selezione viene pubblicato sul sito internet di SRT S.p.A., nonché affisso all'Albo della società, trasmesso all'Albo Pretorio di tutti i Comuni soci ed alle Organizzazioni Sindacali Territoriali, almeno 30 giorni prima della scadenza di presentazione delle domande di ammissione. Copia del presente avviso di selezione può essere ritirato gratuitamente presso l'Ufficio Protocollo di SRT S.p.A., Strada Vecchia per Bosco Marengo, Novi Ligure (AL), dalle ore 8,30 alle ore 12,30 e dalle ore 14,30 alle ore 17,30, nei giorni dal lunedì al venerdì oppure scaricato dal sito internet: www.srtspa.it.

11) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. n. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso SRT S.p.A. per le finalità di gestione ed espletamento della selezione a cura delle persone preposte al procedimento selettivo, anche da parte della Commissione giudicatrice e saranno trattati manualmente e con modalità informatica, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro medesimo e nel rispetto dei vincoli di legge esistenti.

Il conferimento dei predetti dati è obbligatorio al fine della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

Il candidato deve, inoltre, dare il proprio consenso per l'uso, la comunicazione e la diffusione dei propri dati personali, sensibili e non, per i trattamenti relativi all'espletamento delle procedure di selezione e del successivo inquadramento a tempo indeterminato presso SRT S.p.A.

Per quanto non previsto espressamente nel presente bando, si rinvia alle disposizioni di legge e regolamentari in materia di accesso ai pubblici impieghi.

Il titolare del trattamento dei dati è il Direttore Generale, Ing. Andrea Firpo, Responsabile del Procedimento selettivo e Presidente della Commissione Giudicatrice.

Novi Ligure, lì 21 agosto 2017



**Il Direttore Generale
Ing. Andrea Firpo**

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Andrea Firpo".