

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA
PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI:
“MANUTENTORE MECCANICO, ELETTROMECCANICO O MECCATRONICO”
LIVELLO 4B DEL C.C.N.L. DEI SERVIZI AMBIENTALI 10/07/2016**

SI RENDE NOTO CHE

In esecuzione della delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione in data 7 Novembre 2019, Verbale n. 12/2019, è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione con contratto a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 “*Manutentore meccanico, elettromeccanico o meccatronico*” da inquadrare al livello 4B del vigente C.C.N.L. dei servizi ambientali 10/07/2016.

Il presente bando è formulato ai sensi del vigente “Regolamento interno per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi di collaborazione” adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 8 ottobre 2009 e s.m.i.

Ai sensi della Legge 125 del 10.4.1991 e dal D.Lgs. 198/2006 è garantita la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione pubblica i concorrenti dovranno possedere, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione stessa, i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego, ovvero non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- c) godimento dei diritti civili e politici ed immunità da condanne che comportino, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- d) assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- e) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile;
- f) età non inferiore a 18 anni;
- g) possesso idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni previste per il posto da ricoprire ed assenza di limitazioni rispetto alla movimentazione manuale di carichi o all'esposizione a vibrazioni;
- h) conoscenza adeguata della lingua italiana;

- l) possesso della patente di guida di cat. "B";
- m) possesso del diploma di scuola media inferiore rilasciato da Istituti Statali o legalmente riconosciuti dallo Stato;
- n) possesso di competenze professionali e specialistiche inerenti conduzione, riparazione e manutenzione di impianti e attrezzature elettromeccaniche/meccatroniche;
- o) non aver esercitato negli ultimi tre anni di servizio poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti della Società SRT S.p.A., in ottemperanza a quanto previsto all'art. 53, co. 16-ter, del D.Lgs. n. 165 del 2001, introdotto dall'art. 1, co. 42, della legge 190/2012 sull'anticorruzione.

Non possono accedere alla selezione coloro che sono esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale.

L'omissione totale o parziale delle notizie sopra richieste o la dichiarazione di circostanze non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o la risoluzione del rapporto di lavoro se già instaurato.

In caso di incertezza circa il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione, la Commissione Giudicatrice può ammettere il candidato con riserva di pronuncia definitiva, da adottarsi solo se il candidato risulterà utilmente collocato in graduatoria.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine per la scadenza del bando o di riaprire il termine stesso, ovvero revocare, per motivi di interesse pubblico, il bando medesimo, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

2) TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E DEI DOCUMENTI

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice esclusivamente sul modello predisposto da SRT, debitamente sottoscritta dal candidato e corredata, pena l'esclusione, dal *curriculum vitae* e dalla fotocopia di un documento di identità in corso di validità, dovrà essere indirizzata a:

SRT S.p.A. - Strada Vecchia per Bosco Marengo - 15067 Novi Ligure (AL)

La domanda potrà essere inoltrata a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata di SRT S.p.A. mail@pec.srtspa.it. - Non sono ammesse altre modalità di presentazione delle domande.

Il termine perentorio per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è fissato per le ore 12,30 del giorno Venerdì, 13 Dicembre 2019.

La domanda inviata a mezzo posta dovrà comunque pervenire entro il termine sopra indicato. In ogni caso, farà fede il timbro posto dall'Ufficio Protocollo.

Ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e s.m.i., le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di certificazione, pertanto, alla stessa dovrà essere allegata la copia fotostatica integrale di un documento di identità in corso di validità; in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del decreto medesimo.

Non saranno prese in considerazione le domande di ammissione:

- che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore o la responsabilità di terzi, saranno pervenute in ritardo rispetto al termine sopra indicato;
- prive della firma del candidato;
- prive del *curriculum vitae* e/o dalla fotocopia del documento di identità;
- presentate con modalità diverse da quella richiesta.

SRT S.p.A. riserva, tuttavia, la possibilità di regolarizzare le domande recanti inesattezze o vizi di forma sanabili.

3) TERMINI E MODALITÀ DI COMUNICAZIONE E PROGRAMMA DELLA SELEZIONE

Gli elenchi dei candidati ammessi ed esclusi, i calendari delle prove d'esame, gli esiti delle prove ed ogni altra comunicazione inerente la selezione in argomento, saranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet www.srtspa.it.

La selezione degli idonei avverrà mediante valutazione dei titoli e lo svolgimento di prove d'esame che si terranno all'indirizzo, nel giorno e nell'ora comunicati mediante avviso pubblicato sul sito di SRT S.p.A. – www.srtspa.it nell'area SOCIETÀ TRASPARENTE, Sezione: "Personale" – Sottosezioni: "Selezione del personale" - "Reclutamento del Personale".

La pubblicazione dell'avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti e pertanto non saranno effettuate convocazioni individuali.

La mancata presentazione del candidato nel giorno, nell'ora e nella sede indicati per le prove d'esame verrà considerata rinuncia a partecipare alla selezione.

La verifica del possesso dei requisiti nonché delle dichiarazioni rese sarà effettuata all'esito delle prove e prima di procedere all'approvazione definitiva della graduatoria finale di merito. Il mancato possesso dei requisiti prescritti dall'avviso comportano l'esclusione dalla graduatoria.

L'amministrazione può comunque disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

4) VALUTAZIONE DEI TITOLI

Costituiscono titoli per la valutazione dei candidati:

- a) titolo di studio ad indirizzo tecnico superiore a quello previsto per l'ammissione alla selezione, se attinente al posto in selezione;
- b) corsi di qualificazione o specializzazione attinenti, ulteriori rispetto a quello richiesto per l'ammissione;
- c) periodi di lavoro prestato presso officine meccaniche e/o impianti analoghi a quelli di SRT S.p.A. con compiti inerenti conduzione, riparazione e manutenzione impianti, comprovati da idonea certificazione;
- d) possesso di patente di guida di grado superiore a quello richiesto per l'ammissione;
- e) abilitazione, ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 22/02/2012 e s.m.i., alla conduzione di: Carrelli Elevatori Industriali Semoventi (Muletti), Carrelli Elevatori Industriali Semoventi a Braccio Telescopico (Muletti telescopici), Carrelli Elevatori Industriali Semoventi a Braccio Telescopico Rotativi (Muletti telescopici rotativi), Piattaforme elevabili con e senza stabilizzatori PLE (Cestello), Escavatori idraulici, Caricatori frontali (Pale), Terne – in corso di validità.

Al complesso dei titoli e del curriculum potrà essere assegnato un **punteggio massimo di 10/100**.

Il possesso dei titoli potrà essere dimostrato mediante idonea documentazione prodotta in fotocopia ovvero mediante autocertificazione, completa di tutte le indicazioni necessarie alla valutazione, sia nel caso di rapporti di lavoro che di titoli di studio. I titoli non adeguatamente documentabili non saranno valutati.

I punteggi attribuiti ai titoli dalla Commissione, sarà pubblicata prima dello svolgimento della prova orale, sul sito www.srtspa.it nell'area SOCIETÀ TRASPARENTE, Sezione: "Personale" – Sottosezioni: "Selezione del personale" - "Reclutamento del Personale".

5) MATERIE E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA DI SELEZIONE

I candidati in possesso dei requisiti richiesti saranno ammessi a sostenere le seguenti prove selettive:

- ◆ **PROVA PRATICA:** consisterà nell'individuazione di guasti sulle attrezzature aziendali e nella loro corretta riparazione; nell'individuazione delle operazioni di manutenzione attrezzature elettromeccaniche/meccatroniche e conduzione di mezzi e attrezzature aziendali.

Alla prova pratica potrà essere assegnato un **punteggio massimo di 50/100**.

- ◆ **PROVA ORALE:** consisterà in un colloquio tendente ad accertare le conoscenze tecnico - pratiche ed attitudinali del candidato rispetto alle mansioni previste per il posto da ricoprire con particolare riferimento, oltre che alla parte meccanica, meccatronica e motoristica, anche alle caratteristiche degli impianti idraulici, pneumatici ed elettrici in genere, a nozioni di sicurezza e prevenzione infortuni e all'utilizzo di strumenti informatici di base (word, excel ...).

Alla prova orale potrà essere assegnato un **punteggio massimo di 40/100**.

Qualora il numero delle domande di ammissione alla selezione fosse superiore a 20, la Commissione potrà valutare di sottoporre i candidati ad un test di ammissione alle prove suddette.

I candidati che, per qualsiasi ragione, compresa la forza maggiore, non si presenteranno a sostenere la prova d'esame alla data e all'ora comunicati mediante avviso pubblicato sul sito di SRT S.p.A. – www.srtspa.it nell'area SOCIETÀ TRASPARENTE, Sezione: "Personale" – Sottosezioni: "Selezione del personale" - "Reclutamento del Personale" oppure risulteranno privi di apposito documento di riconoscimento, verranno automaticamente esclusi dalla selezione.

6) COMMISSIONE GIUDICATRICE

L'espletamento della selezione sarà affidato ad una apposita Commissione Giudicatrice che verrà nominata dal Consiglio di Amministrazione, ai sensi del vigente "Regolamento interno per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi di collaborazione", dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione.

La Commissione sarà composta dal Direttore Generale con funzioni di Presidente e/o da tecnici interni o esterni di comprovata esperienza e professionalità nelle materie oggetto della selezione. Le funzioni di Segretario saranno svolte dal Responsabile dell'Ufficio Personale.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, le valutazioni dei titoli, delle prove ed ogni altro aspetto relativo alla selezione saranno rimesse a giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione Giudicatrice.

Per quanto non previsto dal presente avviso in ordine all'espletamento della selezione sono valide le disposizioni stabilite dalla Commissione Giudicatrice oltre a quelle di legge, di regolamento e del vigente C.C.N.L., in quanto applicabili.

7) FORMAZIONE, APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

La Commissione, al termine delle prove d'esame, formula la graduatoria di merito provvisoria dei candidati idonei sommando il punteggio conseguito da ciascun candidato nella valutazione dei titoli e nelle due prove di selezione e la trasmette al Consiglio di Amministrazione, unitamente ai verbali e agli atti della selezione per l'approvazione della graduatoria definitiva e la nomina del vincitore; la graduatoria del concorso è unica ed è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

Per essere ammesso alla graduatoria finale il candidato dovrà ottenere un punteggio complessivo **minimo di 60/100**.

In analogia a quanto disposto dalla Legge n. 191/1998, se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione delle prove di esame pari punteggio, è preferito il candidato più giovane d'età.

La graduatoria di merito definitiva verrà approvata dal Consiglio di Amministrazione e pubblicata all'Albo e sul sito internet aziendale www.srtspa.it nell'area "nell'area SOCIETÀ TRASPARENTE, Sezione: "Personale" – Sottosezione: "Reclutamento del Personale".

SRT S.p.A. si riserva di non procedere all'assunzione in caso di intervenute e/o mutate esigenze dell'amministrazione, fatta salva la validità della graduatoria. La stessa rimarrà efficace per tre anni dalla data della sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

Per l'accertamento dei requisiti e dei titoli dichiarati, l'Amministrazione acquisirà d'ufficio o presso gli interessati la documentazione relativa.

La falsa dichiarazione o il mancato possesso dei requisiti comporteranno l'automatica esclusione del candidato dal posto messo a selezione o, se già assunto, l'immediata destituzione.

8) ASSUNZIONE E DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

SRT S.p.A. procederà all'assunzione in prova nel profilo professionale di "*Manutentore meccanico, elettromeccanico o mecatronico*", a tempo pieno ed indeterminato del candidato che si classificherà al 1° posto della graduatoria di merito. L'efficacia dell'assunzione è subordinata al superamento di un periodo di prova secondo le disposizioni vigenti.

La Società ha facoltà di sottoporre il vincitore della selezione ad accertamenti sanitari intesi a verificare l'idoneità specifica alle mansioni previste per il posto da ricoprire. Detta visita sarà effettuata dal medico del lavoro incaricato da SRT S.p.A. Se l'accertamento sanitario risulterà negativo o se l'interessato non si presenterà, senza giustificato motivo, non si darà corso all'assunzione.

Qualora il vincitore non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine fissato da SRT decadrà dalla nomina, salvo che provi l'esistenza di un legittimo impedimento.

Il rapporto di lavoro è disciplinato, a tutti gli effetti, dalle norme di legge, di regolamento, dal vigente C.C.N.L. dei servizi ambientali 10/07/2016, dai successivi Protocolli d'Intesa e dagli accordi aziendali.

Il trattamento economico iniziale è quello previsto per i lavoratori inquadrati nel livello 4B del C.C.N.L. citato; SRT S.p.A. si riserva, tuttavia, di inquadrare il vincitore della selezione ad un livello contrattuale superiore in base a titoli, abilitazioni, capacità ed attitudini, in relazione alla collocazione nell'organigramma ed al mansionario.

In quanto attinente alla sua qualifica, il vincitore dovrà svolgere il proprio turno di lavoro secondo le esigenze di servizio, con turni di reperibilità in relazione alle esigenze di servizio esecutive di carattere tecnico di particolare rilievo con autonomia operativa connessa ad istruzioni generali non necessariamente dettagliate.

In tale contesto dovrà provvedere alla conduzione, manutenzione e riparazione di impianti e attrezzature elettromeccaniche/meccatroniche in dotazione all'Azienda.

La sede di servizio, che verrà stabilita al momento dell'assunzione, sarà presso gli impianti di gestione rifiuti di Novi Ligure o di Tortona attualmente ubicati in: Novi Ligure - Strada Vecchia per Bosco Marengo e Tortona - Località Terlucca e S.P. per Castelnuovo Scrivia, con possibilità da parte di SRT S.p.A., di invio e/o trasferimento in base alle esigenze di servizio presso tali impianti.

La posizione di dipendente dell'Azienda è incompatibile con l'esercizio di qualsiasi altra professione, lavoro o commercio.

9) DISPOSIZIONI FINALI

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione, senza riserve, delle norme stabilite dal presente avviso, dai contratti di categoria e dal Codice Etico di SRT, consultabile sul sito istituzione www.srtspa.it, nell'area SOCIETÀ TRASPARENTE, Sezione: "Personale" – Sottosezioni: "Selezione del personale" - "Reclutamento del Personale".

Il Consiglio di Amministrazione si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare il presente avviso di selezione, di disporre la proroga dei termini stabiliti per la presentazione delle domande o di non procedere all'assunzione, fatta salva la validità della graduatoria.

L'avviso di selezione viene pubblicato sul sito internet di SRT S.p.A., nonché affisso all'Albo della società, trasmesso all'Albo Pretorio di tutti i Comuni soci ed alle Organizzazioni Sindacali Territoriali, 30 giorni prima della scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione.

Copia del presente avviso di selezione può essere ritirato gratuitamente presso l'Ufficio Protocollo di SRT S.p.A., Strada Vecchia per Bosco Marengo, Novi Ligure (AL), dalle ore 8,30 alle ore 12,30 e dalle ore 14,30 alle ore 17,30, nei giorni dal lunedì al venerdì oppure scaricato dal sito internet: www.srtspa.it

10) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, si rende noto che i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso SRT S.p.A. per le finalità di gestione ed espletamento della selezione a cura delle persone preposte al procedimento selettivo, anche da parte della Commissione giudicatrice e saranno trattati manualmente e con modalità informatica, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro medesimo e nel rispetto dei vincoli di legge esistenti.

Il conferimento dei predetti dati è obbligatorio al fine della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

Il candidato deve, inoltre, dare il proprio consenso per l'uso, la comunicazione e la diffusione dei propri dati personali, sensibili e non, per i trattamenti relativi all'espletamento delle procedure di selezione e del successivo inquadramento a tempo indeterminato presso SRT S.p.A.

Per quanto non previsto espressamente nel presente avviso, si rinvia alle disposizioni di legge e regolamentari in materia di accesso ai pubblici impieghi.

Il titolare del trattamento dei dati è il Direttore Generale, Ing. Andrea Firpo, Responsabile del Procedimento selettivo e Presidente della Commissione Giudicatrice.

Novi Ligure, lì 12/11/2019



**Il Direttore Generale
Ing. Andrea Firpo**

