

CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL PREMIO DI PRODUTTIVITA'

Il premio di produttività viene ripartito al personale dipendente, con le seguenti modalità:

- attribuzione di un premio base per ciascuna unità, quantificato annualmente, di cui il 65% uguale per ciascun dipendente ed il 35% parametrato al livello di appartenenza, al netto delle assenze dal servizio (escluse le assenze per ferie);
- ripartizione della restante somma sulla base di elementi di valutazione soggettiva, determinati con riferimento alla qualità delle singole prestazioni, previamente valutati, con criteri differenziati in base all'inquadramento del lavoratore come impiegato o come operaio, sulla base dei seguenti punteggi:

Impiegati

- Flessibilità, diligenza e correttezza: 38
- Sviluppo nuove attività 24
- Rapporti utenza e struttura 8
- Diligenza uso strumenti di lavoro 4
- Complessità e carico di lavoro 26

Operai

- Flessibilità, diligenza e correttezza: 36
- Attenzione alla prevenzione infortuni 10
- Sviluppo nuove attività 18
- Rapporti utenza e struttura 6
- Diligenza uso strumenti e mezzi 10
- Complessità e carico di lavoro 20