

VERBALE DELLA RIUNIONE SINDACALE
DEL 18 NOVEMBRE 2025

Il 18/11/2025, alle ore 9,45, presso la sede sociale della SRT S.p.A., in Novi Ligure, Strada Vecchia per Bosco Marengo, si sono riuniti i Sigg.:

- | | |
|---------------------|---|
| - Ing. Andrea Firpo | Direttore Generale |
| - Francesca Voltan | Rappresentante Sindacale Provinciale C.G.I.L. |
| - Pasquale Fata | Rappresentante Sindacale Provinciale U.I.L. |

Sono altresì presenti i dipendenti Sigg.:

- | | |
|-------------------|------------------------------|
| - Rinaldo Tallone | Referente aziendale U.I.L. |
| - Bruno Salcuni | Referente aziendale U.I.L. |
| - Luigi Soru | Referente aziendale C.G.I.L. |

per la trattazione dei seguenti argomenti.

1. Rideterminazione importo buoni pasto elettronici.

Il Direttore richiama la recente richiesta delle RSU di incremento dell'importo dei buoni pasto aziendali da 9 a 10 euro, per allinearli al massimo valore della nuova soglia di esenzione fiscale, contenuta nella bozza di Legge di Bilancio 2026; egli comunica che tale modifica comporterebbe un incremento dei costi aziendali stimato in circa € 6.700 annui.

Il Direttore Generale si dichiara favorevole alla modifica dell'importo dei buoni pasto, allo scopo di consentire ai dipendenti di sfruttare pienamente l'agevolazione fiscale proposta dallo Stato; pertanto, sottoporrà tale proposta al Consiglio di Amministrazione in occasione della prossima redazione del bilancio di previsione 2026 di SRT, vincolandone in ogni caso l'attuazione alla definitiva approvazione della Legge di Bilancio da parte del Parlamento.

2. Conferma dei criteri per l'erogazione del Premio di Risultato 2025/2026.

Il Direttore Generale richiama i criteri biennali previsti per il periodo 2025/2026, precisando che gli obiettivi hanno natura alternativa e che, per l'erogazione integrale del premio, è necessario il raggiungimento incrementale rispetto all'anno precedente di almeno due tra gli indicatori di seguito riportati:

- 1) Ore complessive di straordinario non recuperato – Riduzione rispetto al 2025
- 2) Ore complessive di formazione non obbligatoria – Incremento rispetto al 2025
- 3) Persone coinvolte nelle visite guidate agli impianti – Incremento rispetto al 2025
- 4) Tempo medio di pagamento dei fornitori – Riduzione rispetto al 2025
- 5) Rapporto sovravallo/rifiuti in ingresso a recupero – Riduzione rispetto al 2025

Le rappresentanze sindacali approvano i criteri esposti e richiedono un riscontro intermedio a metà anno per monitorare l'andamento degli indicatori.

3. Risultanze in merito alle selezioni pubbliche concluse e prossimi programmi per il reclutamento del relativo personale.

SRT ha recentemente indetto due procedure pubbliche di selezione del personale: la prima per il reclutamento di n. 4 operai qualificati, uno dei quali destinato a sostituire un operatore della discarica andato recentemente in pensione, e tre operatori destinati al nuovo impianto di compostaggio in fase di



ultimazione; in esito alla procedura di selezione è stata approvata la graduatoria finale dei 10 candidati risultati idonei: il primo dei quali è già stato assunto con contratto a tempo indeterminato in data 05/11/2025; le ulteriori assunzioni saranno effettuate in concomitanza con l'avvio del nuovo impianto di Novi Ligure, presumibilmente da marzo 2026. L'avviso relativo alla ricerca di un operaio specializzato elettricista è andato, invece, deserto. L'azienda provvederà a ripubblicarlo entro la fine del 2025, rendendo il possesso del titolo di studio di scuola secondaria superiore non più requisito obbligatorio, ma titolo per l'attribuzione di un punteggio aggiuntivo, in modo da incrementare la possibilità di partecipazione.

4. Individuazione dei responsabili della squadra neve anni 2026-2027.

Con riferimento al servizio di sgombero neve, in continuità con gli anni precedenti, vengono individuati i dipendenti incaricati di monitorare le condizioni meteorologiche, in particolare nelle ore notturne, attivando tempestivamente la squadra neve per garantire la continuità del servizio. Il dipendente incaricato valuterà la reale necessità dell'intervento, garantendo l'utilizzo corretto delle risorse.

Ai responsabili sarà riconosciuto un compenso forfettario annuo pari a € 250,00, liquidato al termine di ciascun anno solare.

Per l'anno 2026 vengono confermati:

- Bruno Salcuni per gli impianti di Novi Ligure
- Gianluca Gemme per gli impianti di Tortona

Al fine di garantire maggiore sicurezza durante gli interventi, viene concordato di affiancare ciascun responsabile con un ulteriore operatore:

- Alberto Grassi per l'impianto di Novi Ligure
- Diego Zampolini per l'impianto di Tortona

Agli operatori di supporto verrà riconosciuta l'indennità prevista per gli interventi effettuati nonché il compenso relativo al lavoro straordinario.

5. Varie ed eventuali.

- Welfare aziendale: la valutazione dell'introduzione del welfare è sospesa, anche in ragione della nuova legge finanziaria che prevede un'ulteriore riduzione, dal 5% all'1%, del prelievo sostitutivo dell'Irpef e delle addizionali regionali e comunali sui premi di produttività erogati nel 2026 e nel 2027, con una soglia massima degli importi agevolabili che passa da 3mila a 5mila euro all'anno. Considerati i costi aziendali e il limitato interesse espresso dal personale, si concorda di rinviare l'attivazione del progetto.

- Permessi per visite mediche: il Direttore comunica che alcuni dipendenti hanno manifestato la necessità estendere la possibilità di fruire fino a 2 ore di permesso, esclusivamente per esami e visite mediche (viaggio incluso) a fronte di giustificativo, anche per prestazioni effettuate presso strutture non convenzionate con il SSN. Il Direttore attende una richiesta formale per valutarne la fattibilità, esprimendo un favore di massima per l'estensione della misura.

- A fronte dei nuovi ingressi in organico previsti nel mese di marzo 2026, i referenti aziendali chiedono se verrà previsto un proporzionamento dell'importo del premio risultato; il Direttore riferisce che la proposta verrà valutata in base alle disponibilità di bilancio dell'azienda.

La riunione termina alle ore 10,45.



Letto, approvato e sottoscritto:

PER SRT S.p.A.

**Il Direttore Generale
Andrea Firpo**

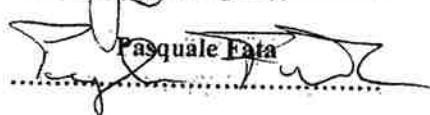


.....

PER LE OOSS:

**I Rappresentanti Sindacali Provinciali
Francesca Voltan**



Pasquale Fata


I Rappresentanti Sindacali Unitari

Rinaldo Tallone


Bruno Salcuni


Luigi Soru
