**TASSI DI ASSENZA ANNO 2016**

I tassi di assenza sono indicati complessivamente in quanto la struttura ha un solo dirigente che coincide con il Direttore Generale.

La percentuale del tasso di assenza è stato calcolato escludendo le domeniche e le festività infrasettimanali. Sono state considerate assenze: malattie, infortuni, congedi per maternità, congedi parentali, aspettative, permessi vari quali lutti, legge 104, donazione sangue, studio ecc…

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Trimestre** | **N° dipendenti** | **Tasso di assenza**  |
| **1° Trimestre** | **41** | **2,00%** |
|  |  |  |
| **2° Trimestre** | **40** | **4,00%** |
|  |  |  |
| **3° Trimestre** | **40** | **5,00%** |
|  |  |  |
| **4° Trimestre** | **42** | **4,00%** |