



Strada Vecchia per Bosco Marengo – 15067 NOVI LIGURE (Alessandria)
Tel. 0143 744516 - Fax 0143 321556 - E-mail: srtspa@srtspa.it
Codice Fiscale/Partita IVA: 02021740069 - R.E.A. n° 219668

VERBALE DELLA RIUNIONE SINDACALE DEL 17 MARZO 2025

Il 17/03/2025, alle ore 10,15, presso la sede sociale della SRT S.p.A., in Novi Ligure, Strada Vecchia per Bosco Marengo, si sono riuniti i Sigg.:

- | | |
|---------------------|---|
| - Ing. Andrea Firpo | Direttore Generale |
| - Francesca Voltan | Rappresentante Sindacale Provinciale C.G.I.L. |
| - Vittorio Panizza | Rappresentante Sindacale Provinciale U.I.L. |
| - Pasquale Fata | Rappresentante Sindacale Provinciale U.I.L. |

Sono altresì presenti i dipendenti Sigg.:

- | | |
|-------------------|------------------------------|
| - Rinaldo Tallone | Referente aziendale U.I.L. |
| - Bruno Salcuni | Referente aziendale U.I.L. |
| - Luigi Soru | Referente aziendale C.G.I.L. |

per la trattazione dei seguenti argomenti.

1. Stanziamento fondi anno 2024

Il Direttore richiama il vigente accordo relativo alla strutturazione del premio di risultato con i criteri e le condizioni per l'erogazione del premio ai lavoratori formalizzando un importo complessivo di Euro 110.000. Il Direttore rende inoltre noto che sono stati raggiunti solo due dei cinque obiettivi proposti, traguardo sufficiente per procedere con l'erogazione del premio di risultato. Gli obiettivi raggiunti riguardano una riduzione del sovrvallo, in particolare per il biodigestore, grazie al rinnovamento dei macchinari utilizzati e una riduzione delle ore di straordinario pagato rispetto all'anno 2023.

2. Donazione ferie (estensione art. 46, lett. b, CCNL Utilitalia). Determinazione dei criteri, delle misure e delle modalità di cessione dei permessi e delle ferie

Il direttore ricorda di aver ricevuto richiesta da alcuni dipendenti in merito alla possibilità di donare le ferie ad altri dipendenti che si trovino in situazione di particolare necessità.

Poiché il CCNL in vigore prevede che "(...) Viene rimandata alla contrattazione aziendale la determinazione dei criteri, delle misure e delle modalità di cessione dei permessi e delle ferie" si era concordato di demandare alla direzione la redazione di una bozza di accordo aziendale che la rappresentanza sindacale ha avuto modo di ricevere a mezzo mail.

Dopo aver visionato il documento i rappresentanti sindacali in questa sede approvano il regolamento.

3. Deposito contratti di smart working salvo revoca

L'azienda, in accordo con le rappresentanze sindacali, ha confermato il ricorso allo smart working al fine di agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti e nel contempo dare un contributo fattivo alla gestione degli impatti ambientali sul territorio e costituire una buona pratica di responsabilità sociale.

Si ritiene possibile in accordo con le rappresentanze sindacali stipulare contratti individuali a tempo indeterminato, salvo revoca, con le modalità previste dall'art. 19 della L. n. 81/2017. I rappresentanti sindacali dopo aver visionato il documento precedente trasmesso da SRT Spa a mezzo mail, in questa sede approvano il contratto di smart working stipulato con i dipendenti.

4. Varie

Il Direttore rende noto ai rappresentanti sindacali che i dipendenti hanno manifestato un vivo interesse per le iniziative di welfare; pertanto, a seguito di un sondaggio svolto in azienda, è stato deciso di avviare una manifestazione di interesse e una richiesta di offerta per selezionare il miglior fornitore per il servizio. I rappresentanti sindacali si sono proposti per fornire suggerimenti finalizzati ad un perfezionamento dell'offerta tecnica, invitando l'azienda a prestare attenzione soprattutto a temi quali la spendibilità dei buoni nei circuiti in franchising e presso distributori di benzina privi della presenza di un operatore, la formazione dei dipendenti da parte del fornitore sull'uso della piattaforma di welfare e la gestione delle quote anticipate o meno per il pagamento delle prestazioni dei dipendenti, nonché la creazione di un elenco specifico dei fornitori convenzionati.

Il Direttore esaurito il tema del welfare, informa i rappresentanti sindacali che è stato approvato l'incarico ad uno psicologo aziendale specializzato, per approfondire il tema dello stress da lavoro correlato e per condurre un'analisi dell'ambiente di lavoro. L'iniziativa viene approvata e accolta positivamente da parte dei rappresentanti sindacali.

Il Direttore rende inoltre noto che è stata confermata l'esigenza e l'intenzione di rafforzare il personale operaio inserendo n. 3 operai qualificati di 4° livello e un operaio elettrico specializzato.

In ultimo sono stati discussi i progressi relativi alla certificazione di parità di genere che si intende completare entro la fine del 2025 e le tempistiche per nuovi impianti e discarica. E' stata fornita una previsione per la consegna del nuovo impianto di compostaggio e della nuova discarica, fissata per ottobre 2025.

La riunione termina alle ore 12,00.

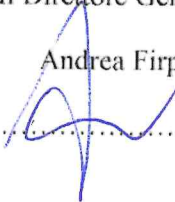
The block contains several handwritten signatures in blue ink. There are approximately seven distinct signatures scattered across the lower right portion of the page, some appearing to be initials or full names in a cursive style.

Letto, approvato e sottoscritto.

PER SRT S.p.A.

Il Direttore Generale

Andrea Firpo

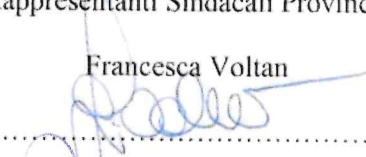


.....

PER LE OOSS.

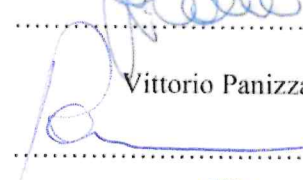
I Rappresentanti Sindacali Provinciali

Francesca Voltan



.....

Vittorio Panizza



.....

Pasquale Fata

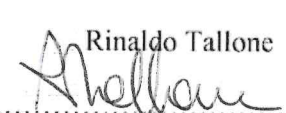


.....

PER I DIPENDENTI

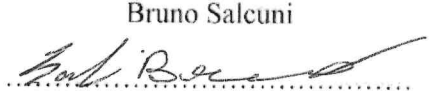
I Rappresentanti Sindacali

Rinaldo Tallone



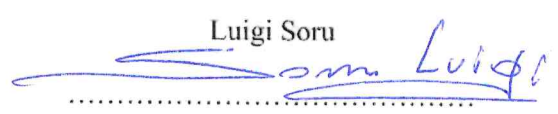
.....

Bruno Salcuni



.....

Luigi Soru



.....

