



Strada Vecchia per Bosco Marengo – 15067 NOVI LIGURE (Alessandria)
Tel. 0143 744516 - Fax 0143 321556 - E-mail: srtspa@srtspa.it
Codice Fiscale/Partita IVA: 02021740069 - R.E.A. n° 219668

VERBALE DELLA RIUNIONE SINDACALE DEL 27 MARZO 2018

L'anno 2018, addì Ventisette del mese di Marzo, alle ore 15,00, presso la sede sociale della SRT S.p.A., in Novi Ligure, Strada Vecchia per Bosco Marengo, si sono riuniti i Sigg.:

- Ing. Andrea Firpo Direttore Generale
- Luigi Soru Rappresentante Sindacale Aziendale C.G.I.L.
- Bruno Salcuni Rappresentante Sindacale Aziendale C.I.S.L.
- Giuseppe Marras Rappresentante Sindacale Aziendale U.I.L.
- Vittorio Panizza Rappresentante Sindacale Provinciale C.G.I.L.
- Daniele Retini Rappresentante Sindacale Provinciale C.I.S.L.
- Alessandro Porta Rappresentante Sindacale Provinciale U.I.L.

per la trattazione dei seguenti argomenti.

1. Accordo per l'erogazione del premio di produttività per l'anno 2017.

Il Direttore, introducendo l'argomento in trattazione premette che il premio di produttività viene, da anni, ripartito con le seguenti modalità:

- attribuzione di un premio base per ciascuna unità, quantificato annualmente, di cui il 65% uguale per ciascun dipendente ed il 35% parametrato al livello di appartenenza, al netto delle assenze dal servizio (escluse le assenze per ferie);
- ripartizione della restante somma sulla base dei sotto elencati elementi di valutazione soggettiva, determinati con riferimento alla qualità delle singole prestazioni, previamente valutati, quali:
 - flessibilità nelle mansioni affidate (punteggio max: 38);
 - attenzione all'attività aziendale finalizzata alla riduzione dei rischi di infortunio (punteggio max: 8);
 - capacità di sviluppare nuove attività sulla base di esperienze acquisite nel livello di professionalità (punteggio max: 20);
 - comportamento nei rapporti con l'utenza e con la struttura (punteggio max: 6);
 - diligenza nell'uso di strumenti o mezzi di lavoro (punteggio max: 8);
 - complessità e carico di lavoro (punteggio max: 20);

per un totale massimo attribuibile di 100 punti.

Egli ritiene di confermare i suddetti criteri di valutazione, a ciascuno dei quali viene attribuito un peso numerico esplicito, allo scopo di consentire a ciascun dipendente di conoscere con chiarezza e trasparenza le valutazioni dei propri superiori, in modo da poter eventualmente chiedere chiarimenti e valutare gli aspetti in cui può migliorare e progredire.

L'Ing. Firpo ricorda, inoltre, che il 2017 è stato per questa società un anno particolarmente difficile soprattutto per le problematiche legate alla riduzione della potenzialità dell'impianto della società ARAL di Alessandria con conseguenti gravi ripercussioni sulla nostra società che è stata costretta al conferimento dei rifiuti, per effetto dell'obbligo di legge del pretrattamento degli stessi, ad impianti esterni in ambito regionale arrecando significativi aggravii di costi, pari a circa 500.000 euro, rispetto ad un bilancio d'esercizio che solitamente chiude con un utile di circa 100.000 euro.

Nonostante ciò, il Direttore informa che, in accordo con il Presidente, a fronte dell'impegno profuso, dello spirito di collaborazione e della disponibilità messa in atto dal personale per far fronte al forte periodo di difficoltà della società, ha ritenuto giusto non penalizzare il personale per cui, indipendentemente dai risultati di bilancio, ha espressamente richiesto al Presidente di garantire al personale l'importo stanziato nell'anno precedente pari a € 105.000, oltre all'incremento di € 5.000, in funzione delle variazioni di personale in aumento intervenute nel corso del 2017 ed alla riduzione del ricorso al lavoro straordinario, e così per complessivi € 110.000, al netto delle indennità specifiche, quali sgombero neve o lavorazioni in ambienti disagiati, che si intendono confermate.

Il Direttore ricorda, inoltre, il limite imposto dai Comuni di Novi e Tortona, in qualità di soci di maggioranza, alle proprie società partecipate di non superare, nel 2017, la media dei costi relativi al personale registrati nel triennio 2014-2016. A seguito dei conteggi effettuati dall'Ufficio Personale, il costo del personale del 2017 è stato leggermente superiore al vincolo imposto, dovuto alla necessità di affidare nel corso del 2017, oltre alle consuete consulenze, già computate nei costi del personale, un incarico specifico al Politecnico di Milano legato al problema delle emissioni odorigene nelle discariche, su richiesta, peraltro, dello stesso Comune di Novi Ligure. A tale proposito egli informa che per l'anno 2018 tale vincolo opererà con riferimento alla media del periodo 2015-2017, meno favorevole di quella attuale.

Si registra, tuttavia, il positivo contenimento del ricorso al lavoro straordinario del personale dipendente, auspicando di mantenere l'attuale situazione, con la collaborazione di tutti e con un costante monitoraggio del lavoro straordinario da parte di ciascun Responsabile, al fine di non pregiudicare gli accordi di secondo livello ed il salario accessorio, anche per il 2018.

Il Rappresentante Sindacale Aziendale C.I.S.L., Bruno Salcuni, chiede al Direttore un maggiore incremento del fondo di produttività, alla luce delle economie di gestione dovute all'internalizzazione di interventi di manutenzione degli impianti. Il Direttore registra la richiesta ribadendo, tuttavia, che oltre allo sforzo per garantire gli attuali livelli del fondo di produttività, purtroppo non ci sono ulteriori margini di trattazione.

Il Rappresentante Sindacale Provinciale C.I.S.L., Daniele Retini, in relazione alle premesse del Direttore sui dati di bilancio legati alle problematiche impiantistiche dell'ARAL ed ai parametri imposti dalle leggi regionali sulle percentuali di raccolta differenziata, sugli obblighi di pretrattamento dei rifiuti indifferenziati e sulle future modalità del servizio di raccolta, esprime la propria preoccupazione sulle prospettive e le proiezioni future. Chiede, inoltre, chiarimenti sulle dinamiche che verranno sviluppate in campo assunzionale, rispetto all'organizzazione e alla sostenibilità da parte della società.

Il Direttore risponde esaurientemente, ripercorrendo, nel dettaglio, tutte le fasi della vicenda introdotta in premessa, sia sotto il profilo tecnico che economico, nonché sulle motivazioni che hanno portato alla stipula della convenzione con la società ARAL, approvata dall'ATO e dalle rispettive Assemblee, per l'interscambio dei rifiuti e la razionalizzazione, in sinergia, delle potenzialità impiantistiche.

Il Rappresentante U.I.L. Alessandro Porta, non concorda con le richieste del RSA Salcuni, ritenendo che l'azienda abbia sempre dimostrato serietà e trasparenza nelle proprie proposte e che quindi non ci siano effettivamente margini per ulteriori incrementi; ringrazia il Direttore per i puntuali chiarimenti apprezzando la scelta aziendale di non penalizzare i lavoratori per situazioni contingenti indipendenti dalle loro prestazioni.

Egli riprende il discorso del collega Retini in riferimento alla scadenza del blocco delle assunzioni al 30 giugno prossimo previsto dalla legge Madia, esprimendo la propria preoccupazione rispetto al cambiamento dello scenario politico a livello nazionale ed ai possibili risvolti negativi, soprattutto per le aziende che hanno forti ingerenze politiche. Il discorso sulle assunzioni introdotto dal collega Daniele Retini è volto a comprendere se eventuali nuove assunzioni si riferiscono a figure apicali o se vanno a riequilibrare situazioni di pensionamento o a riqualificazioni di personale in servizio che, qualificandosi nel tempo, lasciano vacanti posti di livello inferiore. Egli ritiene opportuno che la società, in fase di nuove assunzioni, si rapporti anche con le RR.SS.UU. e con le segreterie per affrontare congiuntamente le esigenze organizzative che comportano l'acquisizione di personale con determinate specializzazioni soprattutto rispetto ai lavoratori già in servizio.

L'Ing Firpo, rispetto alle eventuali ingerenze politiche citate, informa che, essendo SRT una società *in house*, fanno capo all'assemblea le prerogative sulla programmazione della società, sui bilanci, sulle strategie e sui piani industriali. Egli afferma che i soci, nel corso degli anni, non hanno mai chiesto la redistribuzione dell'utile d'esercizio il quale è sempre stato accantonato ad un fondo rischi per fronteggiare situazioni di emergenza. Per quanto riguarda il personale, egli informa che le assunzioni sono sempre state effettuate tramite selezioni pubbliche finalizzate a garantire, nell'interesse della società, l'assunzione dei candidati migliori.

In riferimento alla crescita e la qualificazione del personale egli afferma, infine, che è prassi consolidata la valorizzazione del personale interno e l'investimento di risorse per la formazione continua ed il ricorso al reperimento di risorse esterne solo in caso di necessità di specifiche professionalità, assenti in organico.

Il Rappresentante Sindacale Aziendale C.I.S.L, Bruno Salcuni, chiede al Direttore la possibilità di posticipare il termine contrattuale per la fruizione delle ferie dell'anno precedente al 31 dicembre anziché al 30 giugno dell'anno successivo, per non perderne il diritto.

Al fine di razionalizzare la fruibilità delle ferie e non penalizzare il personale che, per l'impegno o la peculiarità delle proprie mansioni, non è stato in condizioni di fruire di tutte le ferie entro il termine imposto dal contratto, il Direttore ritiene di poter accogliere la richiesta accordando ulteriori sei mesi, in subordine alla presentazione di un piano di programmazione delle ferie residue non usufruite entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello di competenza.

Il Rappresentante U.I.L. Alessandro Porta, ravvisa la necessità di sottoscrivere un accordo interno in tal senso con le RR.SS.UU.

Il Rappresentante Sindacale Aziendale C.I.S.L, Bruno Salcuni, richiamando i criteri e le modalità di ripartizione del fondo di produttività, al fine di dare maggior rilievo alla meritocrazia, all'impegno dei singoli lavoratori ed al concetto stesso di premio di produzione, ritiene congruo modificare i parametri di attribuzione del premio per l'anno 2018, proponendo di ridurre l'attribuzione della base fissa garantita a favore della parte variabile del premio. Il Rappresentante U.I.L. Alessandro Porta, concorda con tale principio e propone di rinviare, a breve, la trattazione dell'argomento per consentirne l'applicazione il prossimo anno.

Esaurita la trattazione del presente argomento, il Direttore propone, indipendentemente dalle risultanze di bilancio, di determinare lo stanziamento del fondo incentivante la produttività, per l'anno 2017, in € 110.000,00, al netto delle indennità specifiche attribuite al personale addetto agli impianti, in relazione a disagio derivante dalle lavorazioni e dagli ambienti di lavoro che vengono confermate, per il 2017, con le medesime modalità di attribuzione, in € 335,00 pro capite, rapportate ai mesi di servizio.

Le parti approvano quanto sopra esposto.

Omissis

Esaurita la discussione e null'altro essendovi da comunicare, la seduta viene sciolta alle ore 16,45 demandando le comunicazioni del presente verbale al Consiglio di Amministrazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

PER SRT S.p.A.

Il Direttore

Ing. Andrea Firpo

.....

PER LE RR.SS.AA.

Luigi Soru

.....

Bruno Salcuni

.....

Giuseppe Marras

.....

Il Rappresentante Sindacale Prov.le C.G.I.L.

Vittorio Panizza

.....

Il Rappresentante Sindacale Prov.le C.I.S.L.

Daniele Retini

.....

Il Rappresentante Sindacale Prov.le U.I.L.

Alessandro Porta

.....