

Le parti concordano sul fatto che tali obiettivi siano fra di essi alternativi e che sia necessario e sufficiente il raggiungimento incrementale, rispetto al 2022, di almeno due di essi per l'erogazione dell'intero stanziamento del premio di risultato.

I rappresentanti sindacali suggeriscono di approfondire quanto contenuto nell'accordo alternativo ERAP di Utilitalia del 10 febbraio 2023 e la valutazione della conversione dei premi in servizi di welfare aziendale tramite l'utilizzo di piattaforme compatibili.

Si concorda di approvare i suesposti parametri di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione e confermare i vigenti criteri e condizioni per la strutturazione del premio di risultato da erogare al personale dipendente per il biennio 2023 - 2024.

... Omissis ...

La riunione termina alle ore 11,30.

Letto, approvato e sottoscritto.

In originale firmato

PER SRT S.p.A.

**Il Direttore
Ing. Andrea Firpo**

I Referenti Aziendali:

**Luigi Soru
Rinaldo Tallone**

**I Rappresentanti Sindacali Prov.li
Ultrasporti**

**Pasquale Fata
Vittorio Panizza**