



Strada Vecchia per Bosco Marengo – 15067 NOVI LIGURE (Alessandria)
Tel. 0143 744516 - Fax 0143 321556 - E-mail: srtspa@srtspa.it
Codice Fiscale/Partita IVA: 02021740069 - R.E.A. n° 219668

VERBALE DELLA RIUNIONE SINDACALE DEL 21 NOVEMBRE 2019

L'anno 2019, addì Ventuno del mese di Novembre, alle ore 15,30, presso la sede sociale della SRT S.p.A., in Novi Ligure, Strada Vecchia per Bosco Marengo, si sono riuniti i Sigg.:

- | | |
|---------------------|---|
| - Ing. Andrea Firpo | Direttore Generale |
| - Luigi Soru | Rappresentante Sindacale Aziendale C.G.I.L. |
| - Bruno Salcuni | Rappresentante Sindacale Aziendale C.I.S.L. |
| - Giuseppe Marras | Rappresentante Sindacale Aziendale U.I.L. |
| - Marco Maugeri | Rappresentante Sindacale Provinciale C.G.I.L. |
| - Matteo Ferrandino | Rappresentante Sindacale Provinciale C.G.I.L. |
| - Daniele Retini | Rappresentante Sindacale Provinciale C.I.S.L. |
| - Alessandro Porta | Rappresentante Sindacale Provinciale U.I.L. |
| - Vittorio Panizza | Rappresentante Sindacale Provinciale U.I.L. |

per la trattazione dei seguenti argomenti.

1. Determinazione criteri per l'erogazione del premio di produttività per l'anno 2019.

Il Direttore, introducendo l'argomento in trattazione premette che nelle precedenti riunioni sindacali, facendo seguito agli indirizzi espressi dal Consiglio di Amministrazione, aveva proposto di ridurre la parte fissa del fondo da € 560 a € 150, mantenendo la suddivisione tra 65% fisso e 35% proporzionale al livello, nonché la revisione degli elementi di valutazione soggettiva per l'anno in corso, differenziandoli, almeno, tra operai ed impiegati, in considerazione della peculiarità delle attività svolte e, conseguentemente, dei differenti obiettivi prefissati esponendo una proposta di definizione dei criteri di ripartizione del premio di produttività per l'anno 2019 da sottoporre a tutto il personale.

I Rappresentanti aziendali evidenziano, ora, che la maggioranza dei dipendenti si è espressa a sfavore di tale proposta.

L'Ing. Firpo ribadisce che, a suo avviso, ci sia stato un malinteso sulla definizione di "parte fissa", erroneamente intesa come un minimo garantito indipendentemente dalla disponibilità economica dell'azienda nello stanziamento dell'importo complessivo messo a disposizione. In realtà si tratta esclusivamente di una modalità di suddivisione della retribuzione incentivante tra i dipendenti, e costituisce una parte non legata ai meriti che SRT ritiene opportuno e doveroso minimizzare allo scopo di premiare effettivamente i lavoratori che maggiormente collaborano ai risultati aziendali, non solo economici, ma in termini di efficienza ed efficacia del servizio pubblico, risparmio delle risorse, mantenimento di condizioni di lavoro sicure e vivibili.

Egli informa che il Consiglio di Amministrazione, al fine di garantire la certezza dei costi da imputare a bilancio, nella seduta del 7/11/2019, contestualmente all'approvazione del bilancio semestrale al 30/6/2019, seppur a fronte di un risultato di bilancio fortemente negativo, ha deliberato di confermare lo stanziamento del fondo per l'anno 2019, pari a € 110.000,00, al netto delle indennità specifiche, che si intendono confermate.

Il Direttore conferma pertanto lo stanziamento del fondo incentivante la produttività, per l'anno 2019, in € 110.000,00, al netto delle indennità specifiche attribuite al personale addetto agli impianti, in relazione al disagio derivante dalle lavorazioni e dagli ambienti di lavoro che vengono confermate con le medesime modalità di attribuzione, in € 335,00 pro capite, rapportate ai mesi di servizio.

Preso atto dell'indisponibilità del personale di accettare la proposta aziendale, il premio di produttività per l'anno 2019, viene ripartito con le seguenti modalità:

- attribuzione di un premio base per ciascuna unità, quantificato in € 560, di cui il 65% uguale per ciascun dipendente ed il 35% parametrato al livello di appartenenza, al netto delle assenze dal servizio (escluse le assenze per ferie);
- ripartizione della restante somma sulla base dei sotto elencati elementi di valutazione soggettiva, determinati con riferimento alla qualità delle singole prestazioni, previamente valutati, quali:
 - flessibilità nelle mansioni affidate (punteggio max: 38);
 - attenzione all'attività aziendale finalizzata alla riduzione dei rischi di infortunio (punteggio max: 8);
 - capacità di sviluppare nuove attività sulla base di esperienze acquisite nel livello di professionalità (punteggio max: 20);
 - comportamento nei rapporti con l'utenza e con la struttura (punteggio max: 6);
 - diligenza nell'uso di strumenti o mezzi di lavoro (punteggio max: 8);
 - complessità e carico di lavoro (punteggio max: 20);

per un totale massimo attribuibile di 100 punti.

Esaurita la trattazione del presente argomento, le parti concordano ed approvano quanto sopra esposto proponendo di rinviare, ad una prossima riunione, da tenersi a breve, la determinazione dei criteri di valutazione per l'anno 2020.

Al riguardo il Direttore, a fronte della manifestazione di totale indisponibilità rispetto alla proposta aziendale, auspica che per il 2020 venga effettuata da parte delle RSU una congrua controproposta di compromesso.

La seduta viene sciolta alle ore 16,30.

Letto, approvato e sottoscritto.

PER SRT S.p.A.

Il Direttore
Ing. Andrea Firpo

.....

I R.S.U. Aziendali

Luigi Soru

Bruno Salcuni

Giuseppe Marras

**Il Rappresentante Sindacale Prov.le C.G.I.L.
Marco Maugeri**

**Il Rappresentante Sindacale Prov.le C.G.I.L.
Matteo Ferrandino**

**Il Rappresentante Sindacale Prov.le C.I.S.L.
Daniele Retini**

**Il Rappresentante Sindacale Prov.le U.I.L.
Alessandro Porta**

**Il Rappresentante Sindacale Prov.le U.I.L.
Vittorio Panizza**