



Strada Vecchia per Bosco Marengo – 15067 NOVI LIGURE (Alessandria)
Tel. 0143 744516 - Fax 0143 321556 - E-mail: srtspa@srtspa.it
Codice Fiscale/Partita IVA: 02021740069 - R.E.A. n° 219668

VERBALE DELLA RIUNIONE SINDACALE DEL 12 MARZO 2019

L'anno 2019, addì Dodici del mese di Marzo, alle ore 9,15, presso la sede sociale della SRT S.p.A., in Novi Ligure, Strada Vecchia per Bosco Marengo, si sono riuniti i Sigg.:

- Ing. Andrea Firpo Direttore Generale
- Luigi Soru Rappresentante Sindacale Aziendale C.G.I.L.
- Bruno Salcuni Rappresentante Sindacale Aziendale C.I.S.L.
- Giuseppe Marras Rappresentante Sindacale Aziendale U.I.L.
- Vittorio Panizza Rappresentante Sindacale Provinciale C.G.I.L.
- Lanfranco Valter Rappresentante Sindacale Provinciale C.I.S.L.
- Alessandro Porta Rappresentante Sindacale Provinciale U.I.L.

per la trattazione dei seguenti argomenti.

1. Accordo per l'erogazione del premio di produttività per l'anno 2018.

Il Direttore, introducendo l'argomento in trattazione premette che il premio di produttività viene, da anni, ripartito con le seguenti modalità:

- attribuzione di un premio base per ciascuna unità, quantificato annualmente, di cui il 65% uguale per ciascun dipendente ed il 35% parametrato al livello di appartenenza, al netto delle assenze dal servizio (escluse le assenze per ferie);
- ripartizione della restante somma sulla base dei sotto elencati elementi di valutazione soggettiva, determinati con riferimento alla qualità delle singole prestazioni, previamente valutati, quali:
 - flessibilità nelle mansioni affidate (punteggio max: 38);
 - attenzione all'attività aziendale finalizzata alla riduzione dei rischi di infortunio (punteggio max: 8);
 - capacità di sviluppare nuove attività sulla base di esperienze acquisite nel livello di professionalità (punteggio max: 20);
 - comportamento nei rapporti con l'utenza e con la struttura (punteggio max: 6);
 - diligenza nell'uso di strumenti o mezzi di lavoro (punteggio max: 8);
 - complessità e carico di lavoro (punteggio max: 20);

per un totale massimo attribuibile di 100 punti.

Egli informa che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 8/3/2019 ha deliberato di confermare lo stanziamento del fondo dell'anno precedente, pari a € 110.000,00, in funzione delle variazioni di personale intervenute nel corso del 2018 ed alla riduzione del ricorso al lavoro straordinario, al netto delle indennità specifiche, quali sgombero neve o lavorazioni in ambienti disagiati, che si intendono confermate.

Si registra, infatti, il positivo contenimento del ricorso al lavoro straordinario del personale dipendente, auspicando di mantenere l'attuale situazione, con la collaborazione di tutti e con un costante monitoraggio del lavoro straordinario da parte di ciascun Responsabile, al fine di non pregiudicare gli accordi di secondo livello ed il salario accessorio, anche per il 2019.

Al fine di incrementare l'efficacia incentivante del premio, aumentando le differenze tra i dipendenti più o meno meritevoli, il Direttore propone di modificare, con effetto dal 2018, l'attribuzione del premio base per ciascuna unità, quantificato attualmente in € 560,00, di cui il 65% uguale per ciascun dipendente, pari a € 364,00, ed il 35% parametrato al livello di appartenenza, al netto delle assenze dal servizio (escluse le assenze per ferie), rideterminandolo in € 150,00, corrispondente al Compenso Retributivo Aziendale (C.R.A.) previsto all'art. 2 del vigente C.C.N.L., da suddividere con le suddette modalità e percentuali.

Egli evidenzia che attualmente la parte fissa, parzialmente correlata al livello di inquadramento del dipendente, rappresenta mediamente circa il 20% del premio, mentre portandola al minimo valore previsto dal Contratto Nazionale scenderebbe a circa l'8%.

Il Direttore propone, infine, di rivedere i criteri di attribuzione dei punteggi per l'anno in corso, che attualmente sono indipendenti dal settore di attività del dipendente, differenziandoli almeno tra operai ed impiegati, considerato che gli obiettivi sono ovviamente differenti.

Il Rappresentante Sindacale Provinciale U.I.L., Alessandro Porta, concorda con le proposte dell'Ing. Firpo, ritenendo, altresì, opportuno introdurre per l'anno in corso alcune modifiche agli attuali criteri di valutazione, quali la revisione dei fattori che determinano attualmente le assenze, l'introduzione di una franchigia, da definirsi, da applicare in caso di assenze per infortunio o malattia, la definizione di una penalizzazione in caso di eventuali richiami disciplinari verbali o scritti o in caso di cagione di danni a beni mobili o immobili arrecati, per colpa del dipendente, durante lo svolgimento delle proprie mansioni.

Il Rappresentante Sindacale Provinciale C.I.S.L., Valter Lanfranco, propone che venga adottata un'apposita modulistica interna da compilare al termine di ciascun turno di lavoro riportante l'annotazione di eventuali anomalie, visibili, riscontrate su mezzi ed attrezzature utilizzate, ovvero, in modo puntuale, in caso di sinistri con mezzi aziendali, al fine di avere un riscontro oggettivo e soggettivo, sia all'interno che all'esterno degli impianti, a garanzia e tutela del personale.

Il Rappresentante Sindacale Aziendale U.I.L., Giuseppe Marras, chiede al Direttore la possibilità di incrementare l'attuale incentivo extra contrattuale di €/g. 90,00 corrisposto per le prestazioni di lavoro nelle festività infrasettimanali, nonché l'incremento dei compensi attribuiti agli operatori impiegati nel servizio di pronta reperibilità. Il Direttore registra le richieste ribadendo, tuttavia, che oltre allo sforzo per garantire gli attuali livelli del fondo di produttività, purtroppo non ci sono ulteriori margini di trattazione.

Esaurita la trattazione del presente argomento, il Direttore propone, indipendentemente dalle risultanze di bilancio, di confermare lo stanziamento del fondo incentivante la produttività, per l'anno 2018, in € 110.000,00, al netto delle indennità specifiche attribuite al personale addetto agli impianti, in relazione al disagio derivante dalle lavorazioni e dagli ambienti di lavoro che vengono confermate, per il 2018, con le medesime modalità di attribuzione, in € 335,00 pro capite, rapportate ai mesi di servizio.

Egli propone, inoltre, di rideterminare, per il 2018, l'attribuzione della base fissa garantita a favore della parte variabile del premio, da € 560,00, a € 150,00 pro capite annua, fatte salve le vigenti modalità e percentuali di suddivisione.

Le parti si riservano di approvare quanto sopra esposto, previa consultazione con il restante personale e propongono di rinviare, ad una prossima riunione da tenersi a breve, la revisione dei criteri di valutazione per consentirne l'applicazione per l'anno 2019.

2. Servizio di noleggio, lavaggio, manutenzione logistica di indumenti da lavoro e d.p.i.

Il Direttore evidenzia che sotto la dicitura dispositivo di protezione individuale (d.p.i.) rientra qualsiasi attrezzatura destinata a essere indossata e tenuta dal lavoratore allo scopo di proteggerlo contro uno o più rischi suscettibili di minacciare la sicurezza o la salute durante il lavoro, nonché ogni complemento o accessorio destinato a tale scopo.

I d.p.i. comprendono anche gli abiti da lavoro e la responsabilità dell'utilizzo di tali dispositivi coinvolge ogni operatore, ma anche il datore di lavoro che è chiamato a far rispettare tale obbligo. Si tratta, quindi, di un onere decisamente impegnativo per il quale si ritiene opportuno rivolgersi efficacemente, data anche la difficoltà di reperire in zona lavanderie che effettuano tale servizio, ad un servizio integrato di lavaggio, noleggio e manutenzione di indumenti da lavoro.

Gli abiti da lavoro sono inseriti all'interno di un ciclo di servizi completo: ricerca dei capi, personalizzazione degli abiti, ritiro dei capi sporchi e consegna di quelli puliti, regolare manutenzione e sostituzione.

Egli propone, quindi, di affidare il servizio di fornitura a noleggio puntuale e personalizzata, il lavaggio e la periodica manutenzione degli indumenti da lavoro del personale dipendente.

I rappresentanti sindacali concordano con quanto sopra esposto.

2. Individuazione dei responsabili della squadra neve anno 2019.

In relazione al servizio di sgombero neve, come per gli anni precedenti, è necessario procedere all'individuazione di un dipendente per gli impianti di Novi Ligure e di uno per gli impianti di Tortona che si assuma la responsabilità di vigilare sulle condizioni meteorologiche, soprattutto nelle ore notturne, al fine di attivare tempestivamente l'intervento della squadra neve allo scopo di garantire la continuità del servizio; il dipendente individuato dovrà valutare l'effettiva necessità dell'intervento, garantendo pertanto il corretto utilizzo delle risorse.

Al personale individuato verrà riconosciuto un compenso forfetario annuo di € 250,00 che verrà liquidato alla fine di ciascun anno solare.

Al riguardo, per l'anno 2019, vengono individuati i dipendenti SALCUNI Bruno per gli impianti di Novi Ligure e GEMME Gianluca per gli impianti di Tortona. Inoltre, al fine di garantire la massima sicurezza degli interventi, le parti convengono sull'opportunità di affiancare i responsabili individuati da un altro operatore a supporto per ciascun impianto individuati nei dipendenti DANCA Danut per l'impianto di Novi Ligure e ZAMPOLINI Diego per l'impianto di Tortona, ai quali verrà riconosciuta la prevista indennità per gli interventi effettuati per tali necessità, oltre al relativo compenso per lavoro straordinario.

I rappresentanti sindacali concordano con quanto sopra esposto.

Esaurita la discussione e null'altro essendovi da comunicare, i presenti concordano di riunirsi per la definizione dei criteri di ripartizione del premio di produttività per l'anno 2019, al giorno martedì, 2 aprile p.v., alle ore 9,00, in Novi Ligure presso la sede sociale di SRT S.p.A.

La seduta viene sciolta alle ore 11,15 demandando le comunicazioni del presente verbale al Consiglio di Amministrazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

PER SRT S.p.A.

**Il Direttore
Ing. Andrea Firpo**

.....

PER LE RR.SS.AA.

Luigi Soru

Bruno Salcuni

Giuseppe Marras

Il Rappresentante Sindacale Prov.le C.G.I.L.
Vittorio Panizza

Il Rappresentante Sindacale Prov.le C.I.S.L.
Valter Lanfranco

Il Rappresentante Sindacale Prov.le U.I.L.
Alessandro Porta